
Aplikasi Berbasis Multiplatform Untuk Informasi Kerja Part-Time Menggunakan Metode *Rapid Application Development* (Studi Kasus: Kecamatan Bengkalis)

Bagas Abi Manyu¹⁾, Fajri Profesio Putra²⁾

^{1,2} Program Studi Teknik Informatika, Politeknik Negeri Bengkalis

Jl. Bathin Alam, Sungai Alam, Bengkalis Riau

e-mail: abimanyubagas78@gmail.com

e-mail: Fajri@polbeng.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan aplikasi Multiplatform yang mempermudah pencari kerja dalam menemukan lowongan kerja part-time (paruh waktu) serta membantu para penyedia kerja dalam menemukan para pencari kerja. Penerapan Multiplatform memungkinkan pengguna yakni penyedia dan pelamar melakukan akses melalui perangkat mobile dan web, sehingga memberikan kemudahan bagi pengguna dalam mencari serta mengelola informasi pekerjaan part-time. Beberapa fitur utama yang tersedia meliputi pencarian lowongan berdasarkan kategori, shift kerja, dan jarak, serta memberikan akses kepada penyedia kerja untuk memposting dan mengelola lowongan mereka. Penerapan Metode Rapid Application Development (RAD) memungkinkan pengembangan yang lebih cepat dengan umpan balik langsung dari pengguna. Hasil pengujian menunjukkan bahwa aplikasi ini berfungsi dengan baik dan mendapatkan respons positif dari pengguna, yang merasa lebih mudah dalam mencari dan menawarkan pekerjaan part-time. Dengan adanya aplikasi ini, diharapkan pencari kerja part-time dapat menemukan peluang dengan lebih cepat, sementara penyedia kerja dapat menjangkau calon pekerja yang sesuai dengan lebih efisien.

Kata kunci : Aplikasi, Multiplatform, Kerja part-time, Rapid Application Development (RAD).

ABSTRACT

This research aims to develop a Multiplatform application that makes it easier for job seekers to find part-time job vacancies and helps job providers find job seekers. The Multiplatform application allows users, namely providers and applicants, to access via mobile devices and the web, thus making it easier for users to search for and manage part-time job information. Some of the main features available include searching for vacancies by category, work shift and distance, as well as giving job providers access to post and manage their vacancies. Implementation of the Rapid Application Development (RAD) method allows faster development with direct feedback from users. Test results show that this application functions well and has received a positive response from users, who find it easier to find and offer part-time jobs. With this application, it is hoped that part-time job seekers can find opportunities more quickly, while job providers can reach suitable prospective workers more efficiently.

Keywords: Application, Multiplatform, Part-time work, Rapid Application Development (RAD).

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi di era digital saat ini telah membawa dampak besar pada berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam dunia kerja. Salah satu fenomena yang semakin menonjol adalah meningkatnya popularitas pekerjaan paruh

waktu (part-time). Pekerjaan ini banyak diminati oleh mahasiswa, pelajar, dan pekerja yang ingin memperoleh penghasilan tambahan tanpa mengorbankan waktu utama mereka. Selain itu, pekerjaan paruh waktu memberikan kesempatan untuk memperoleh

pengalaman kerja tanpa keterikatan penuh pada jam kerja normal.

Namun, di tengah minat yang tinggi terhadap pekerjaan paruh waktu, terdapat kendala dalam mendapatkan informasi yang spesifik dan relevan. Informasi mengenai lowongan kerja part-time sering kali tersebar dan sulit diakses secara efisien. Banyak platform pencarian kerja yang belum dirancang untuk mengakomodasi kebutuhan pencari kerja part-time, sehingga menyulitkan pengguna untuk menemukan lowongan yang sesuai dengan waktu, lokasi, dan jenis pekerjaan yang diinginkan.

Menurut Badan Pusat Statistik (BPS), kerja paruh waktu didefinisikan sebagai pekerjaan dengan jam kerja di bawah jam kerja normal, yaitu kurang dari 35 jam per minggu [1]. Meskipun kebutuhan akan pekerjaan paruh waktu semakin tinggi, kurangnya platform khusus untuk lowongan kerja ini menjadi salah satu hambatan utama bagi para pencari kerja.

Sebagai solusi, pengembangan aplikasi multiplatform menjadi pendekatan yang relevan untuk mengatasi permasalahan tersebut. Aplikasi multiplatform memungkinkan pengguna untuk mengakses informasi lowongan kerja part-time melalui berbagai perangkat, seperti smartphone, tablet, dan komputer, tanpa dibatasi oleh sistem operasi tertentu [2]. Dalam hal ini, pengembangan berbasis multiplatform mencakup aplikasi web dan aplikasi mobile, yang memberikan fleksibilitas tinggi bagi pengguna maupun pemberi kerja.

Metode *Rapid Application Development (RAD)* merupakan metode yang efektif untuk mempercepat proses pengembangan aplikasi multiplatform. Dengan pendekatan yang iteratif, RAD memungkinkan pengembang untuk mengembangkan aplikasi secara bertahap, mendapatkan umpan balik langsung dari pengguna, dan melakukan penyesuaian sesuai kebutuhan. Metode ini juga meningkatkan fleksibilitas, mempercepat siklus pengembangan, menekan biaya, dan mengurangi risiko kesalahan [3].

Penelitian ini bertujuan untuk merancang dan membangun aplikasi penyedia informasi kerja paruh waktu

berbasis Multiplatform menggunakan metode RAD. Aplikasi ini dapat mempermudah pencari kerja part-time dalam menemukan lowongan sesuai dengan kriteria mereka serta mendukung perusahaan atau pemberi kerja dalam menjangkau calon pekerja yang tepat secara lebih efisien.

METODE PENELITIAN

Dalam mengembangkan aplikasi berbasis Multiplatform untuk informasi kerja part-time menggunakan metode *rapid application development* membutuhkan data. Adapun data yang dibutuhkan adalah Data Penyedia, Data Pelamar, Data Pekerjaan, dan Data Admin. Data ini didapatkan melalui wawancara penyedia kerja dan hasil kuesioner dari informasi kerja part-time.

Peneliti menggunakan metode Rapid Application Development (RAD). Metode ini berfokus pada pengembangan aplikasi melalui iterasi yang cukup sering dengan mengikut sertakan pengguna selama pengembangan yang membuat aplikasi dapat dibangun tidak begitu lama. Terdapat beberapa tahapan yang dilakukan, yaitu perencanaan kebutuhan, desain sistem, pengembangan, dan implementasi. Berdasarkan prosedur penelitian, maka perancangan sistem informasi kerja part-time sebagai berikut.

Perencanaan Kebutuhan

Pada tahap ini peneliti melakukan pengumpulan data, adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam menyelesaikan penelitian, yaitu kuisisioner, wawancara, studi literatur, *UseCase Diagram*, dan *Activity Diagram*.

Desain Sistem

Desain memiliki fungsi untuk menggambarkan rancangan dari sistem yang akan dibuat. Rancangan ini akan digambarkan dan juga sistem ini masih membutuhkan penyempurnaan. Berikut adalah gambaran sistem yang akan di bangun : 1) Rancangan Prototype, Setelah dilakukanya tahap identifikasi dan perancangan tentang sistem yang akan dibuat, selanjutnya akan di buat tampilan prototype aplikasi berbasis Multiplatform

untuk informasi kerja part-time. 2) Test, dan 3) Refine.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Hasil Versi Mobile

1. Halaman Pelamar

a. Halaman Login

Pelamar Versi *Mobile* Pada halaman login, pengguna dapat masuk ke dalam aplikasi dengan menggunakan username atau email serta password yang telah didaftarkan sebelumnya. Fitur ini memastikan bahwa hanya pengguna yang terdaftar yang dapat mengakses aplikasi dan mencari lowongan kerja. Berikut tampilan halaman login:



Gambar 1. Halaman *Login* Pelamar Versi *Mobile*

b. Halaman *Register* Pelamar Versi *Mobile*

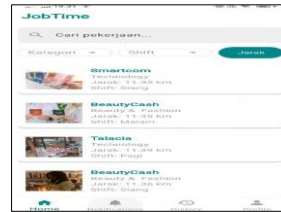
Halaman register memungkinkan calon pelamar untuk mendaftar dan membuat akun sebelum dapat menggunakan fitur aplikasi. Berikut tampilan halaman register:



Gambar 2. Halaman *Register* Pelamar Versi *Mobile*

c. Halaman *Lowongan* Versi *Mobile*

Pada halaman lowongan, daftar lowongan yang tersedia ditampilkan secara dinamis agar memudahkan pelamar dalam menemukan pekerjaan yang diinginkan. Berikut tampilan halaman lowongan:



Gambar 3. Halaman *Lowongan* Versi *Mobile*

d. Halaman *Profile* Pelamar Versi *Mobile*

Halaman *profile* menampilkan informasi lengkap tentang pengguna yang telah terdaftar dalam sistem. Berikut tampilan



halaman *profile* pelamar:

Gambar 4. Halaman *Profile* Pelamar Versi *Mobile*

e. Halaman *Edit Profile* Pelamar Versi *Mobile*

Fitur edit *profile* memungkinkan pengguna untuk memperbarui informasi pribadi mereka. Dengan adanya fitur ini, pengguna dapat memastikan data mereka tetap akurat dan terkini. Berikut tampilan halaman edit profile:



Gambar 5. Halaman *Edit Profile* Pelamar Versi *Mobile*

f. Halaman *Riwayat* Pelamar Versi *Mobile*

Pada halaman riwayat, pengguna dapat melihat daftar pekerjaan yang telah mereka lamar sebelumnya. Berikut tampilan halaman riwayat pelamar:

Gambar 6. Halaman Riwayat Pelamar Versi *Mobile*

g. Halaman Lamar Pekerjaan Versi *Mobile*
Halaman ini memungkinkan pengguna untuk mendaftar ke suatu lowongan dengan hanya satu kali klik tombol "Daftar." Setelah berhasil mendaftar, pengguna akan diarahkan ke halaman riwayat untuk melihat status lamaran mereka. Berikut tampilan halaman lamar pekerjaan:



Gambar 7. Halaman Lamar Pekerjaan Versi *Mobile*

h. Halaman Batal Lamaran Pekerjaan Versi *Mobile*

Jika pengguna ingin membatalkan lamaran yang telah diajukan, mereka dapat melakukannya melalui halaman riwayat. Berikut tampilan halaman batal lamaran pekerjaan:

Gambar 8. Halaman Batal Lamaran Pekerjaan Versi *Mobile*

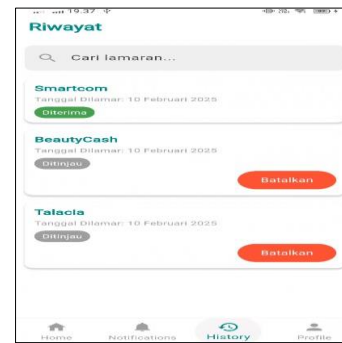
2. Halaman Penyedia
a. Halaman *Login* Penyedia Versi *Mobile*

Halaman login digunakan oleh penyedia lowongan untuk masuk ke dalam sistem menggunakan email atau username serta password yang telah didaftarkan sebelumnya. Berikut tampilan halaman login:



Gambar 9. Halaman *Login* Penyedia Versi *Mobile*

b. Halaman *Register* Penyedia Versi *Mobile*



Sebelum dapat memposting lowongan kerja, penyedia harus melakukan registrasi terlebih dahulu. Dalam halaman ini, penyedia diwajibkan mengisi beberapa informasi penting seperti nama, email, nomor telepon, dan password. Berikut tampilan halaman register:



Gambar 10. Halaman *Register* Penyedia Versi *Mobile*

c. Halaman *Profile* Penyedia Versi *Mobile*

Pada halaman profil, penyedia lowongan dapat melihat informasi akun mereka, seperti nama bisnis, nomor telepon, email, dan deskripsi singkat tentang penyedia. Informasi ini dapat dilihat oleh pelamar untuk mengetahui lebih lanjut tentang perusahaan atau penyedia pekerjaan tersebut. Berikut tampilan halaman profile penyedia:



Gambar 11. Halaman *Profile* Penyedia Versi *Mobile*

d. Halaman *Update Profile* Penyedia Versi *Mobile*

Fitur ini memungkinkan penyedia untuk memperbarui informasi mereka kapan saja. Penyedia dapat mengubah nama, nomor telepon, email, serta menambahkan foto atau logo bisnis agar lebih menarik bagi pelamar.

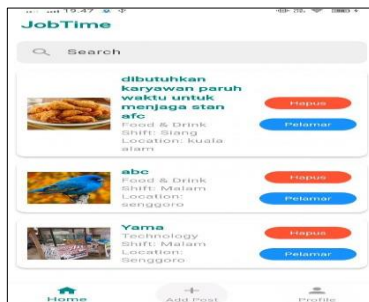


Berikut tampilan halaman update profile:

Gambar 12. Halaman *Update Profile* Penyedia Versi *Mobile*

e. Halaman *Home* Penyedia Versi *Mobile*

Halaman utama penyedia berisi daftar lowongan yang telah diposting. Penyedia dapat mencari postingan tertentu menggunakan fitur pencarian. Setiap postingan memiliki opsi untuk menghapus atau melihat daftar pelamar yang telah melamar pada lowongan tersebut. Berikut tampilan halaman home penyedia:



Gambar 13. Halaman *Home* Penyedia Versi *Mobile*

f. Halaman *Tambah Lowongan* Versi *Mobile*



Pada halaman ini, penyedia dapat menambahkan lowongan baru dengan mengisi beberapa informasi, seperti deskripsi pekerjaan, gaji, lokasi, kategori, dan shift. Penyedia juga dapat mengunggah gambar yang relevan untuk menarik lebih banyak pelamar. Berikut tampilan halaman tambah lowongan:

Gambar 14. Halaman *Tambah Lowongan* Versi *Mobile*

g. Halaman *Data Pelamar* Versi *Mobile*

Dalam halaman ini, penyedia dapat melihat daftar pelamar yang melamar pada lowongan mereka, serta memiliki opsi untuk menerima pelamar atau melihat detail CV mereka sebelum mengambil keputusan. Berikut tampilan halaman data pelamar:



Gambar 15. Halaman *Data Pelamar* Versi *Mobile*

Hasil Versi Website

1. Halaman *Pelamar*

a. Halaman *Login* Pelamar Versi *Website*

Pada halaman login, pengguna dapat mengakses akun mereka dengan memasukkan email dan password yang telah terdaftar. Fitur ini memastikan bahwa hanya pelamar yang memiliki akun yang dapat mengakses sistem untuk mencari dan melamar pekerjaan.

b. Halaman *Register* Pelamar Versi *Website*

Halaman ini memungkinkan calon pelamar untuk melakukan pendaftaran dengan mengisi informasi yang diperlukan. Setelah proses registrasi berhasil, pengguna dapat langsung login dan mulai menggunakan fitur yang tersedia.

c. Halaman *Dashboard* Pelamar Versi *Website*

Dashboard pelamar merupakan halaman utama setelah login, di mana pengguna dapat melihat ringkasan akun mereka, informasi lowongan pekerjaan terbaru, dan status lamaran yang sedang diproses. Halaman ini dirancang agar mudah diakses dan memberikan pengalaman yang nyaman bagi pengguna.

d. Halaman *Profile* Pelamar Versi *Website*

Pada halaman profil, pengguna dapat melihat informasi pribadi yang telah mereka isi saat pendaftaran

e. Halaman *Edit Profile* Pelamar Versi *Website*

Fitur edit profil memungkinkan pelamar untuk memperbarui informasi pribadi mereka. Dengan adanya fitur ini, pelamar dapat memastikan bahwa data yang mereka berikan selalu up-to-date. B

f. Halaman Daftar Lowongan Pelamar Versi *Website*

Pada halaman ini, pelamar dapat melihat daftar lowongan pekerjaan yang tersedia. Mereka juga dapat menggunakan fitur pencarian dan filter untuk menemukan pekerjaan yang sesuai dengan keahlian dan minat mereka.

g. Halaman Lamar Pekerjaan Versi *Website*

Halaman ini memungkinkan pelamar untuk melamar pekerjaan yang mereka inginkan. Setelah memilih lowongan, pengguna dapat mengisi formulir lamaran dan mengunggah dokumen pendukung seperti CV atau portofolio.

h. Halaman *Upload CV* Pelamar Versi *Website*

Pada halaman ini, pelamar dapat mengunggah CV mereka sebagai bagian dari persyaratan melamar pekerjaan.

i. Halaman Riwayat Lamaran Pelamar Versi *Website*

Halaman ini menampilkan daftar lamaran pekerjaan yang telah diajukan oleh pelamar. Pengguna dapat melihat status setiap lamaran. Dengan adanya halaman ini,

pelamar dapat dengan mudah memantau perkembangan lamaran mereka.

2. Halaman Penyedia

a. Halaman *Login* Penyedia Versi *Website*

Halaman login memungkinkan penyedia lowongan untuk masuk ke dalam sistem menggunakan email dan password yang telah didaftarkan sebelumnya.

b. Halaman *Register* Penyedia Versi *Website*

Pada halaman ini, penyedia lowongan dapat melakukan registrasi dengan mengisi informasi.

c. Halaman *Dashboard* Penyedia

Dashboard penyedia merupakan halaman utama setelah login. Tampilan dashboard dirancang untuk memberikan informasi yang jelas dan mudah diakses.

d. Halaman *Profile* Penyedia Versi *Website*

Halaman ini menampilkan informasi profil penyedia lowongan. Penyedia dapat melihat detail informasi yang telah mereka masukkan saat registrasi.

e. Halaman *Edit Profile* Penyedia Versi *Website*

Fitur ini memungkinkan penyedia untuk memperbarui informasi profil mereka. Dengan fitur ini, penyedia dapat memastikan bahwa informasi yang ditampilkan selalu up-to-date.

f. Halaman Manajemen Lowongan Penyedia Versi *Website*

Pada halaman ini, penyedia dapat mengelola daftar lowongan yang telah diposting.

g. Halaman Tambah Data Lowongan Versi *Website*

Halaman ini memungkinkan penyedia untuk menambahkan lowongan baru. Setelah mengisi formulir, penyedia dapat menyimpan data untuk dipublikasikan kepada pelamar.

h. Halaman penambahan Map

Halaman ini memungkinkan penyedia untuk menambahkan alamat pekerjaan. Setelah mengisi formulir, penyedia dapat menyimpan data untuk dipublikasikan kepada pelamar.

i. Halaman Edit data Lowongan Penyedia Versi *Website*

Fitur ini memungkinkan penyedia untuk mengedit informasi lowongan yang sudah diposting. Hal ini memastikan bahwa informasi yang diberikan kepada pelamar selalu akurat.

j. Halaman Hapus Data Lowongan Versi *Website*

Dengan adanya fitur ini, penyedia dapat mengelola daftar lowongan dengan lebih efektif dan memastikan hanya informasi yang valid yang ditampilkan kepada pelamar.

k. Halaman Manajemen Pelamar Versi *Website*

Halaman ini menampilkan daftar pelamar yang telah mengajukan lamaran untuk lowongan tertentu. Dengan fitur ini, penyedia dapat lebih mudah dalam menyaring kandidat yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

3. Halaman Super Admin

a. Halaman *Login* Admin

Halaman *login* admin memungkinkan administrator untuk mengakses sistem dengan memasukkan email dan password yang telah terdaftar. Fitur ini bertujuan untuk memastikan bahwa hanya admin yang berwenang dapat mengelola seluruh data dalam sistem.

b. Halaman *Dashboard* Admin

Dashboard admin berisi ringkasan data statistik aktivitas sistem. Tampilan dashboard didesain untuk memberikan informasi yang mudah dipahami dan diakses oleh admin.

c. Halaman Manajemen Penyedia

Pada halaman ini, admin dapat melihat daftar penyedia lowongan yang telah terdaftar dalam sistem. Admin juga dapat

mencari penyedia, menambahkan data baru, mengedit informasi penyedia, menghapus data, atau melakukan tindakan lain seperti membanned akun jika diperlukan.

d. Halaman Tambah Penyedia

Halaman ini memungkinkan admin untuk menambahkan akun penyedia baru, admin dapat menyimpan data sehingga penyedia dapat mulai menggunakan sistem.

e. Halaman *Edit* data Penyedia

Fitur ini memungkinkan admin untuk memperbarui informasi penyedia yang telah terdaftar. Admin dapat mengedit data jika terdapat kesalahan atau perubahan informasi.

f. Halaman Hapus Penyedia

Jika terdapat penyedia yang tidak lagi aktif atau melanggar kebijakan sistem, admin dapat menghapusnya dari database.

g. Halaman *banned* Penyedia

Jika penyedia terbukti melakukan pelanggaran, admin memiliki opsi untuk membanned akun tersebut sehingga tidak dapat mengakses sistem. Hal ini bertujuan untuk menjaga integritas dan keamanan *platform*.

h. Halaman Manajemen Pelamar

Halaman ini berisi daftar pelamar yang telah terdaftar dalam sistem. Admin dapat mencari data pelamar, menambah pelamar baru, mengedit informasi, menghapus akun, atau melakukan banned jika ada pelanggaran.

i. Halaman Tambah Data Pelamar

Admin dapat menambahkan akun pelamar baru melalui halaman ini. Setelah data tersimpan, pelamar dapat langsung menggunakan akun mereka.

j. Halaman *Edit* Data Pelamar

Jika terdapat kesalahan atau perubahan informasi, admin dapat memperbarui data pelamar. Fitur ini membantu menjaga akurasi data dalam sistem.

k. Halaman Hapus Data Pelamar

Admin dapat menghapus akun pelamar yang tidak lagi aktif atau terindikasi melanggar kebijakan sistem.

l. Halaman *Banned* Pelamar

Jika seorang pelamar melanggar ketentuan platform, admin dapat membanned akun tersebut agar tidak bisa lagi menggunakan layanan sistem. Langkah ini bertujuan untuk menjaga ekosistem pengguna yang sehat.

m. Halaman Manajemen Pekerjaan

Halaman ini memungkinkan admin untuk mengelola daftar pekerjaan yang telah diposting oleh penyedia. Admin dapat mencari pekerjaan, menambahkan data baru, mengedit informasi, atau menghapus pekerjaan yang tidak valid.

n. Halaman Tambah Data Pekerjaan

Admin dapat menambahkan data pekerjaan baru. Setelah data disimpan, lowongan pekerjaan akan tersedia dalam sistem.

o. Halaman *Edit* Data Pekerjaan

Jika terdapat perubahan pada informasi pekerjaan, admin dapat memperbaruinya melalui halaman ini. Fitur ini memastikan bahwa setiap lowongan yang tersedia memiliki informasi yang akurat.

p. Halaman Hapus Pekerjaan

Admin dapat menghapus pekerjaan yang tidak lagi aktif atau melanggar ketentuan. Dengan fitur ini, hanya lowongan yang valid yang akan ditampilkan kepada pelamar.

q. Halaman Manajemen Kategori

Kategori pekerjaan dapat dikelola melalui halaman ini. Admin dapat melihat daftar kategori yang ada, menambah kategori baru, mengedit kategori, atau menghapus kategori yang tidak lagi digunakan.

r. Halaman Tambah Kategori

Untuk menambahkan kategori pekerjaan baru, admin dapat mengisi nama kategori dan menyimpannya ke dalam sistem. Hal ini memungkinkan pelamar untuk

menyaring lowongan berdasarkan kategori yang relevan.

s. Halaman Edit Kategori

Jika terdapat perubahan atau kesalahan dalam penamaan kategori, admin dapat memperbaruinya melalui halaman ini.

t. Halaman Hapus Kategori

Jika suatu kategori tidak lagi digunakan atau dianggap tidak relevan, admin dapat menghapusnya agar sistem tetap terorganisir.

u. Halaman Manajemen Jam Kerja

Pada halaman ini, admin dapat mengelola daftar jam kerja yang tersedia dalam sistem. Fitur ini membantu dalam menentukan jenis pekerjaan berdasarkan shift kerja.

v. Halaman Tambah Jam Kerja

Admin dapat menambahkan data jam kerja baru dengan menentukan nama shift dan durasi waktu. Fitur ini berguna untuk membantu penyedia dalam mengkategorikan jenis pekerjaan berdasarkan waktu kerja.

w. Halaman *Edit* Jam Kerja

Jika terdapat kesalahan atau perubahan dalam data jam kerja, admin dapat memperbaruinya melalui halaman ini.

x. Halaman Hapus Jam Kerja

Jika ada jam kerja yang tidak lagi relevan, admin dapat menghapusnya agar sistem tetap rapi dan hanya menampilkan opsi yang valid.

Pembahasan

Pengujian Black Box Testing

Pengujian ini bertujuan untuk mengidentifikasi apakah sistem telah memenuhi persyaratan yang telah ditentukan dan dapat digunakan oleh pengguna tanpa kendala. Metode *Blackbox Testing* digunakan dalam pengujian ini karena berfokus pada pengujian fungsional tanpa melihat struktur internal kode. *Blackbox Testing* ini menunjukkan bahwa hasil pengujian menunjukkan kesesuaian antara hasil yang diharapkan dengan hasil pengujian.

Pengujian sistem ke pengguna

Pengujian aplikasi ke pengguna dilakukan ke beberapa pihak. Untuk pengujian sistem ke calon penyedia lowongan menggunakan metode wawancara sedangkan untuk pengujian sistem ke calon pelamar menggunakan metode kuesioner. Pengujian sistem ke pengguna ini melakukan wawancara pengujian sistem ke owner AFC, wawancara pengujian sistem ke owner Warung Roti dan Kue, wawancara pengujian sistem ke Buah Salad, dan wawancara pengujian sistem ke Member Cellule menunjukkan hasil yang sesuai. Berdasarkan banyaknya pertanyaan yang diajukan hasilnya setuju.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, aplikasi berbasis Multiplatform untuk informasi kerja part-time telah berhasil memenuhi tujuan penelitian dengan baik.

1. Setiap fitur fungsional pada aplikasi berbasis Multiplatform untuk informasi kerja part-time dapat berjalan dengan baik setelah dilakukan black box testing.
2. Penerapan Multiplatform kedalam aplikasi informasi kerja part-time telah memberikan fleksibilitas bagi pengguna untuk mengakses informasi lowongan kerja dan mencari para pelamar kerja.
3. Hasil dari penerapan metode RAD (Rapid Application Development) merupakan salah satu faktor terhadap keberhasilan aplikasi, yang memungkinkan pembangunan aplikasi yang cepat dan juga responsif terhadap kebutuhan pengguna.

Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan agar aplikasi informasi kerja part-time dapat dikembangkan lebih lanjut dengan mempertimbangkan untuk melakukan penambahan fitur, seperti fitur notifikasi real time.

DAFTAR PUSTAKA

[1] A. Noviantoro, A. B. Silviana, R. R. Fitriani, and H. P. Permatasari, "Rancangan Dan Implementasi Aplikasi Sewa Lapangan

Badminton Wilayah Depok Berbasis Web," *J. Tek. dan Sci.*, vol. 1, no. 2, pp. 88–103, 2022, doi: 10.56127/jts.v1i2.108.

[2] A. Puji Ikawati and V. Arinal, "Penerapan Metode RAD dalam Sistem Persediaan Barang Berbasis Web pada PT. Agree Progress International di Jakarta Barat," *J. Sos. Teknol.*, vol. 1, no. 8, pp. 875–886, 2021, doi: 10.59188/jurnalsostech.v1i8.175.

[3] A. Sahi, "Aplikasi Test Potensi Akademik Seleksi Saringan Masuk LP3I Berbasis Web Online menggunakan Framework Codeigniter," *Tematik*, vol. 7, no. 1, pp. 120–129, 2020, doi: 10.38204/tematik.v7i1.386.

[4] Anggraini Puspita Sari, M. M. Al Haromainy, and Ryan Purnomo, "Implementasi Metode Rapid Application Development Pada Aplikasi Sistem Informasi Monitoring Santri Berbasis Website," *Decod. J. Pendidik. Teknol. Inf.*, vol. 4, no. 1, pp. 316–325, 2024, doi: 10.51454/decode.v4i1.348.

[5] B. A. Yudha, S. Anas, F. Antopo, N. Linda, and B. Laela, "JTIM : Jurnal Teknologi Informasi dan Multimedia Aplikasi Multiplatform Sayur Kita untuk Meningkatkan," vol. 6, no. 2, pp. 133–146, 2024.

[6] D. Hariyanto et al., "Implementasi Metode," *J. Al-ilmu*, vol. 13, no. 1, pp. 110–117, 2021.

[7] E. D. Handoyo, S. Santoso, and D. J. Surjawan, "Pengembangan Aplikasi Kursus Digital Menggunakan Framework Multiplatform dan Clean Architecture," *J. Tek. Inform. dan Sist. Inf.*, vol. 10, no. 2, pp. 259–271, 2024, doi: 10.28932/jutisi.v10i2.8402.

[8] E. P. Utami and A. Zein, "Perancangan Sistem Informasi Reservasi Meja Kafe Menggunakan Metode Rad Rapid Application Development Berbasis Web (Studi Kasus : Cafeteria Citra Sawangan Depok)," *Eng. Technol. Int. J.*, vol. 5, no. 02,

pp. 108–116, 2023, doi:
10.55642/eatij.v5i02.346.

[9] G. Gunadi, “Impelementasi Metode Rapid Application Development Pada Rancang Bangun Sistem Informasi Berbasis Web dengan Framework W3.CSS,” *Inform. J. Ilmu Komput.*, vol. 17, no. 3, p. 246, 2021, doi: 10.52958/iftk.v17i3.3891.

[10] I. K. Siregar, “Implementasi Model Rapid Application Development Pada Sistem Informasi Persediaan Barang Dengan Metode Fifo,” *JURTEKSI (Jurnal Teknol. dan Sist. Informasi)*, vol. 6, no. 2, pp. 187–192, 2020, doi: 10.33330/jurteksiv6i2.593.

[11] I. Dwi Lestari, S. Samsugi, and Z. Abidin, “Rancang Bangun Sistem Informasi Pekerjaan Part Time Berbasis Mobile Di Wilayah Bandar Lampung,” *TELEFORTECH J. Telemat. Inf. Technol.*, vol. 1, no. 1, pp. 18–21, 2020, doi: 10.33365/tft.v1i1.649.

[12] M. Avied Bachmid, M. Tri Ananta, and K. C. Brata, “Pengembangan Aplikasi Pencarian dan Penawaran Kerja Paruh Waktu untuk Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) berbasis Progressive Web App (Studi Kasus Kota Malang),” vol. 6, no. 12, pp. 5683–5692, 2022, [Online]. Available: <http://j-ptiik.ub.ac.id>

[13] M. D. Raihan, N. Agitha, A. Y. Husodo, F. Bimantoro, and B. Rabbani, “Pengujian Multiplatform pada Aplikasi NTB Mall,” *J. Begawe Teknol. Inf.*, vol. 5, no. 1, pp. 46–56, 2024, doi: 10.29303/jbegati.v5i1.1176.

[14] M. Fauzan Osama, I. Purnamasari, and R. Mayasari, “Rancang Bangun Aplikasi Pemesanan Kue Berbasis Multiplatform Untuk Mendukung Langkah Ekonomi Digital,” *JATI: Jurnal Mhs. Tek. Inform.*, vol. 7, no. 4, pp. 2877–2883, 2024, doi: 10.36040/jati.v7i4.7276.

[15] N. E. T. P. TM Zaini, “Sistem Informasi Lowongan Mencari Kerja Berbasis Web,” *Ijccs*, vol. x, No.x, no. x, pp. 1–5, 2023.

[16] Nurman Hidayat and Kusuma Hati, “Penerapan Metode Rapid Application Development (RAD) dalam Rancang Bangun Sistem Informasi Rapor Online (SIRALINE),” *J. Sist. Inf.*, vol. 10, no. 1, pp. 8–17, 2021, doi: 10.51998/jsi.v10i1.352.

[17] P. J. Parjito, O. Rahmawati, and F. Ulum, “Rancang Bangun Aplikasi E-Agribisnis Untuk Meningkatkan Penjualan Hasil Tanaman Hortikultura,” *J. Inform. dan Rekayasa Perangkat Lunak*, vol. 3, no. 3, pp. 354–365, 2023, doi: 10.33365/jatika.v3i3.2362.

[18] R. A. B. Naibaho, Ruwaidah, and B. Megawati, “Cendikia pendidikan,” *Cendekia Pendidik.*, vol. 4, no. 4, pp. 50–54, 2024.

[19] R. Ramadhan, H. Fajri, and F. Satria Fajar Kusuma, “Pembuatan Sistem Cari Kerja Berbasis Android Untuk Lulusan Uika,” *JATI (Jurnal Mhs. Tek. Inform.)*, vol. 8, no. 3, pp. 2830–2837, 2024, doi: 10.36040/jati.v8i3.9578.

[20] S. Alvinna and Suwarno, “Pengaruh Kerja Part-Time dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas PGRI Ronggolawe Tuban,” *J. Oportunitas Unirow Tuban*, vol. 01, no. 02, pp. 29–33, 2020.

[21] V. J. A. R. A. Rahimah, “Rancang Bangun Aplikasi Pencarian Kerja Paruh Waktu Berbasis Web di Kabupaten Tanah Laut,” vol. 4, no. November, 2022.